

El bienestar corporativo necesita personas *que sepan gestionarlo.*

Gerencia en Programas de Salud y Bienestar Corporativo



Pasá de coordinar acciones a gestionar un programa con dirección, recursos y seguimiento.

Decisiones basadas en *ciencia y datos.*

El siguiente paso es *darle dirección al bienestar.*

Cuando las iniciativas crecen, también crece la necesidad de conectar prioridades, personas, recursos y resultados. Gestionar bienestar significa comprender ese conjunto y tomar decisiones que permitan sostenerlo.

¿Qué significa gestionar un programa?

Definir hacia dónde va, quién decide, cómo se organiza y qué necesita para funcionar. También implica revisar la experiencia de las personas, coordinar proveedores y utilizar información confiable para corregir el rumbo.

WellWisher Nivel 2 aborda esa mirada integral: convertir iniciativas dispersas en un programa con prioridades, responsabilidades y mecanismos de seguimiento.

¿Te reconocés en este momento?

Ya participás en iniciativas de salud y bienestar, coordinás proyectos o acompañás a equipos. Ahora querés fortalecer tu capacidad para planificar, articular esfuerzos y fundamentar decisiones ante las personas que respaldan el programa.

Vas a fortalecer tu capacidad para liderar el sistema, coordinar actores, administrar recursos, interpretar datos y presentar valor a la dirección, reconociendo cuándo necesitás aprobación o apoyo especializado.



10 áreas para gestionar *el bienestar con criterio.*

Una ruta que conecta dirección, operación, experiencia y medición para comprender cómo funciona el programa y decidir cómo mejorarlo.

1 Rol gerencial y sistema WellWisher

Delimita el propósito, el alcance y las decisiones que corresponden a tu función.

2 Gobernanza y coordinación de actores

Organiza responsabilidades, acuerdos y espacios de revisión entre quienes impulsan el programa.

3 Análisis interno y priorización

Contrasta información, reconoce barreras y define qué necesidades requieren atención primero.

4 Arquitectura del programa y plan anual

Conecta objetivos, intervenciones y seguimiento en una hoja de ruta coherente.

5 Participación y experiencia

Comprende qué facilita o dificulta participar y cómo mejorar el recorrido de las personas.

6 Proveedores, tecnología y datos

Establece criterios para seleccionar, coordinar y supervisar soluciones con calidad y seguridad.

7 Presupuesto y caso de negocio

Organiza recursos, compara alternativas y fundamenta las decisiones que requieren respaldo.

8 Medición, ROI, VOI y tablero gerencial

Interpreta indicadores y valor con rigor, distinguiendo resultados observados de proyecciones.

9 Confianza, ética y comunicación

Protege la información y comunica avances con claridad, evidencia y límites.

10 Mejora continua y preparación organizacional

Convierte las revisiones en acciones de mejora y ordena la evidencia del programa.

La certificación profesional no equivale al Sello WellWisher ni autoriza su evaluación u otorgamiento.



Gestionar es *conectar decisiones.*

Un programa necesita algo más que ejecución: necesita una forma de decidir, revisar y aprender. Estas cinco preguntas ayudan a orientar esa gestión.

DEL APRENDIZAJE A LA PRÁCTICA

- 1 ¿Qué resultado estamos buscando?**
Acordá propósito, población y alcance antes de ampliar las acciones.
- 2 ¿Quién decide y quién responde?**
Definí responsabilidades, apoyos y situaciones que requieren aprobación o escalamiento.
- 3 ¿Dónde conviene concentrar los recursos?**
Priorizá según las necesidades, la capacidad disponible y los riesgos.
- 4 ¿Qué nos está diciendo la evidencia?**
Revisá participación, experiencia y resultados, reconociendo los límites de los datos.
- 5 ¿Qué vamos a mantener, ajustar o detener?**
Transformá los hallazgos en decisiones, responsables y próximos pasos.

Una certificación para fortalecer tu gestión.

Una mirada integral para acompañar a tu organización.



Tu próximo paso: prepararte para gestionar.

Solicita información de WellWisher Nivel 2

adncare.com