

El bienestar corporativo necesita personas *que sepan transformarlo.*

Consultoría avanzada, evaluación
y transformación del sistema



Conectá diagnóstico, evidencia y decisiones
para acompañar cambios que la
organización pueda sostener.

Transformar con criterio.

Recomendar con evidencia.

El siguiente paso es comprender *qué necesita cambiar.*

Cuando el reto supera la operación de un programa, necesitas mirar el sistema completo: su estrategia, su gobernanza, las necesidades de las personas y las condiciones que facilitan o limitan el cambio.

¿Qué significa intervenir con criterio consultivo?

Delimitar el problema antes de proponer soluciones. Escuchar a los actores, contrastar datos y documentos, reconocer brechas y evaluar alternativas según su evidencia, viabilidad y riesgos.

WellWisher Nivel 3 desarrolla esa mirada: conectar el diagnóstico con una arquitectura de bienestar, una forma de evaluar el cambio y una ruta para transferir capacidades.

¿Te reconocés en este momento?

Ya gestionás programas o contás con competencias equivalentes al Nivel 2. Acompañás organizaciones desde la consultoría, el liderazgo sénior o una especialidad interna y necesitás fundamentar decisiones ante escenarios más complejos.

Querés fortalecer tu capacidad para diagnosticar, diseñar y evaluar intervenciones, facilitar conversaciones ejecutivas y dejar capacidades instaladas cuando termine tu acompañamiento.



Ocho dimensiones para *transformar el sistema.*

Una recomendación sólida considera cómo se conectan las decisiones, las personas y la evidencia. Estas ocho dimensiones orientan el diagnóstico y la transformación consultiva.

- 1 Estrategia y alineamiento**
Conectá el reto de bienestar con el contexto y las prioridades de la organización.
- 2 Gobernanza**
Delimitá responsabilidades, independencia y acuerdos para respaldar las decisiones.
- 3 Necesidades poblacionales**
Contrastá fuentes, probá hipótesis y reconocé la calidad y los límites de la evidencia.
- 4 Implementación de intervenciones**
Diseñá opciones y explicá cómo se espera que produzcan cambios en ese contexto.
- 5 Participación y experiencia**
Integrá actores, cultura y transferencia de capacidades para favorecer la continuidad.
- 6 Recursos, proveedores y tecnología**
Evaluá capacidades, riesgos y condiciones para adaptar soluciones entre sedes y contextos.
- 7 Medición y valor**
Construí escenarios y evaluaciones, distinguiendo contribución de atribución causal.
- 8 Ética y confianza**
Gestioná conflictos de interés, privacidad, acceso y límites de las afirmaciones.

La fuerza de una recomendación debe corresponder a la fuerza de su evidencia.

La certificación profesional no concede el Sello WellWisher ni sustituye su evaluación formal.



Transformar es dejar *capacidad instalada.*

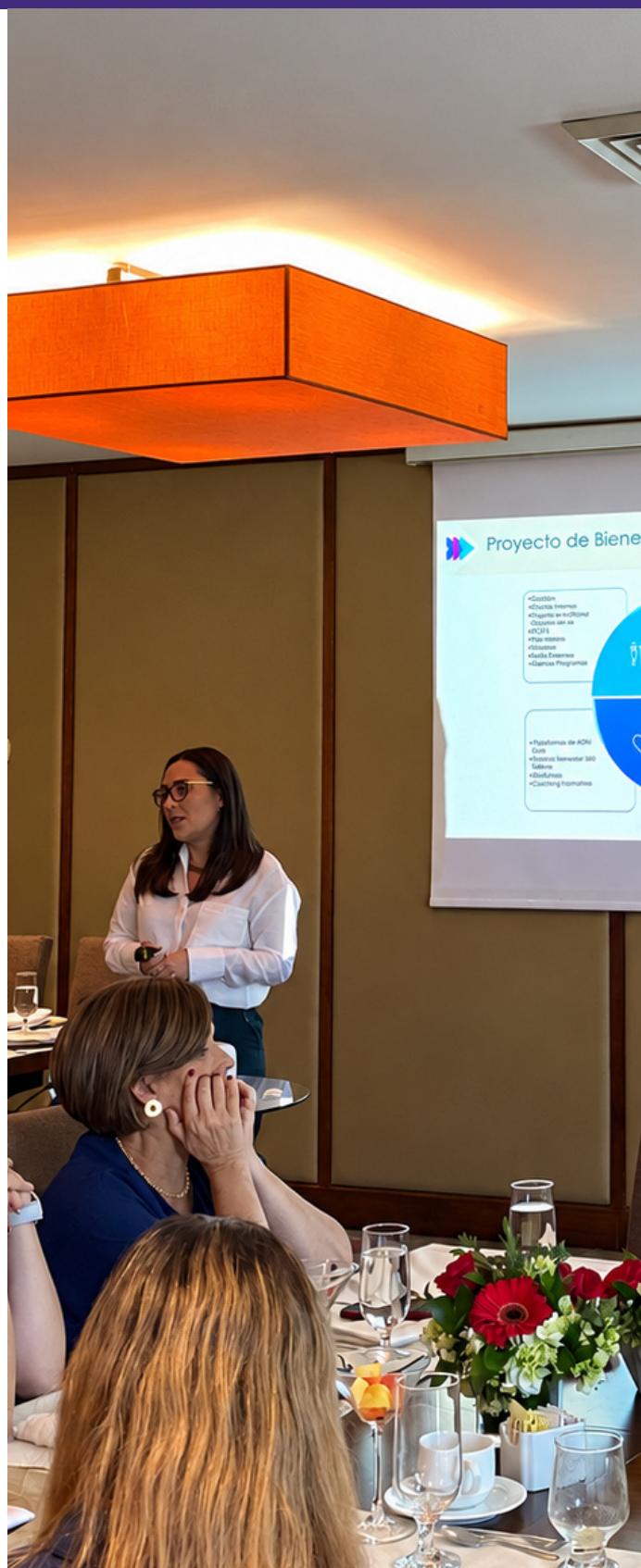
Una intervención necesita recomendaciones comprensibles, decisiones acordadas y una organización preparada para continuar cuando termine el acompañamiento.

DEL DIAGNÓSTICO A LA TRANSFORMACIÓN

- 1 **¿Qué necesita cambiar realmente?**
Delimitá el reto, el alcance y las condiciones antes de recomendar una intervención.
- 2 **¿Qué evidencia sostiene la recomendación?**
Contrastá fuentes y explicá qué podés concluir y qué sigue siendo incierto.
- 3 **¿Qué alternativa tiene sentido en este contexto?**
Compará opciones considerando viabilidad, equidad, recursos y riesgos.
- 4 **¿Cómo vamos a evaluar el cambio?**
Definí indicadores y criterios para aprender sin atribuir resultados sin sustento.
- 5 **¿Qué quedará cuando termine el acompañamiento?**
Acordá responsables, transferencia de capacidades y una ruta de continuidad.

Una certificación para fortalecer tu criterio consultivo.

Una mirada integral para acompañar la transformación.



Tu próximo paso: prepararte para transformar.

Solicita información de WellWisher Nivel 3

adncare.com